

Motion till Åtvidabergs kommunfullmäktige

Inför ordentliga språkkrav i Åtvidabergs äldreomsorg

Med anledning av IVOs senaste anmärkningar gällande bristande patientsäkerhet inom kommunens äldreomsorg har behovet av skärpta och tydliga språkkrav åter aktualiserats.

Av Socialstyrelsens allmänna råd (SOSFS 2011:12) om grundläggande kunskaper hos personal som arbetar i socialtjänstens omsorg om äldre, framgår bland annat att personal som arbetar på SÄBO minst bör ha:

- kunskap om vanliga sjukdomar och hälsoproblem hos äldre och hur dessa påverkar behovet av vård och omsorg om hälso- och sjukvård.
- förmåga att bedöma när någon annan kompetens än den egna behövs.
- förmåga att kommunicera med personer ur olika yrkesgrupper.
- förmåga att förstå, tala, läsa och skriva svenska.

Liksom IVO konstaterar vi att det är den enskilda arbetsgivaren som måste ställa krav vid rekrytering utifrån verksamhetens behov av kvalitet och kompetens. Inom ramen för yrken inom vård- och omsorg inkluderar detta såväl rätt yrkeskompetens som tillräcklig kompetens inom det svenska språket i syfte att säkerställa en god och patientsäker vård. Oaktat utmaningar kopplat till kompetensförsörjningen inom äldreomsorgen är det inte acceptabelt att negligera patientsäkerheten genom att inte ställa krav på att nyanställda medarbetare besitter tillräckliga kunskaper för att genomföra sina arbetsuppgifter på ett ändamålsenligt sätt.

Åtvidaberg kan och ska ställa krav på goda kunskaper i svenska språket vid nyanställningar inom kommunens vård- och omsorg. Samtidigt som vi kan och ska kompetensutveckla befintlig personal i de fall det finns språkförbistringar.

Att ställa krav är att bry sig och Sverigedemokraterna och Kristdemokraterna bryr oss verkligen om Åtvidabergs äldreomsorg, personalen och brukarna. Det är viktigt att komma ihåg att syftet med tydliga språkkrav inte är att sätta käppar i hjulet för integrationen eller äldreomsorgens kompetensförsörjning. Syftet är att skapa en bättre omvårdnad för brukarna, öka patientsäkerheten och förbättra arbetsmiljön.

Inledningsvis måste all nyanställd personal, oavsett om det rör sig om undersköterskor, vårdbiträden eller sommarvikarier uppnå en acceptabel miniminivå inom det svenska språket i skrift, tal och hörförståelse. För att säkerställa en enhetlig och rättvis bedömning i vad som annars kan bli en godtycklig bedömning, bör ett språktest arbetas fram som inkluderar hör- och läsförståelse tillsammans med något skriftligt moment. Förslagsvis används Socialstyrelsens dokument ”Språkförmåga i äldreomsorgen – underlag för bedömning och utveckling” samt ”Språkförmåga enligt GERS B2” som underlag för dessa tester.

Vad beträffar den befintliga personalens utmaningar avseende språkförbistringar genomförs idag åtgärder som förhoppningsvis leder till att situationen förbättras. Dock bör befintlig personal med identifierade språkliga utmaningar genomgå samma språktest som nyanställd personal i syfte att kartlägga problemet bland kommunens befintliga personalkår och därefter sätta in utbildningsinsatser.

Därför yrkar vi att kommunfullmäktige beslutar:

Att Åtvidabergs kommun framarbetar och inför språktester vid nyanställningar inom kommunens vård och omsorg som syftar till att säkerställa att arbetstagaren kan göra sig förstådd, förstå samt skriva, tala och läsa svenska. Utgångspunkten i arbetet ska vara kompetensmålen beskrivna av Socialstyrelsens i ovannämnda dokument.

Att Åtvidabergs kommun producerar en handlingsplan för språkutveckling i enlighet med motionens beskrivna intention.

För Sverigedemokraterna och Kristdemokraterna Åtvidaberg,

Max Haienhjelm (SD)

Joel Edoff (KD)