

Interpellation

Vi måste bli en bättre arbetsgivare

Till: Social- och arbetsmarknadsnämndens ordförande, Siw Lunander (S)

Under det senaste året har vi sett en stor förändring i Hallsberg gällande våra medarbetare inom omsorgen. Många erfarna har valt att sluta på egen begäran och därmed tappar vi en stor del av medarbetare med lång erfarenhet inom sitt yrke. Sjukskrivningstalen är fortsatt höga, något som bland annat kan kopplas till att medarbetare inte beviljas den semester de har rätt till eller medarbetare som inte ens får ledigt för besök hos läkare. Förra sommaren slöseri med att behöva använda sig av bemanningsundersköterskor vill vi inte se igen. Vi behöver ha en verksamhet som fungerar året om och som inte sliter ut personalen med galna scheman.

Samtidigt har vi även en fordonsflotta bestående av hybridbilar som hemtjänsten använder sig av men som ej fungerar tillfredsställande på många håll och som under vinterhalvåret återkommande behövt bärgas. Förutom att ta extra tid i anspråk och försvåra det vardagliga arbetet, så medför detta även en ökad kostnad, hur stor denna kostnad är, är dock oklart.

Med anledning av detta undrar jag:

- Hur många personer har slutat på egen begäran under det senaste året?
- Har de som valt att säga upp sig haft avslutningssamtal för att reda ut anledningen varför man valt att säga upp sig?
- Hur jobbar kommunen med att få våra anställda att trivas på sin arbetsplats och vilja stanna kvar i våra verksamheter?
- Hur stor var kostnaden för bemanningsundersköterskor under sommaren år 2022?
- Hur stor är kostnaden för bilbärgning/assistans inom hemtjänsten?
- Vilka åtgärder har gjorts för att hybridbilarna ska fungera tillfredsställande och inte ladda ur så det krävs bärgning?

För Sverigedemokraterna i Hallsbergs kommun:

Oscar Lundqvist
Oppositionsråd