



Sverigedemokraterna Västernorrland

Skuggbudget 2024

- *Samhörighet*
- *Samordning*
- *Samverkan*

Vår vision och våra värderingar	3
Våra ledord	4
En budget med framtidstro för invånarnas bästa - Övergripande sammanfattning	5
Personal och medarbetare	7
Satsa - inte bromsa sig ur vårdkrisen	7
Arbetsmiljö	8
Löner	8
Effektiviseringspott	9
Ledning och styrning	10
Administration	10
Strukturella förändringar	12
Kollektivtrafik	12
Bildande av en primärvårdsnämnd	13
Kultur- och bildningsnämnd	13
Hälso- och sjukvård	14
En god och nära vård	14
Tre Sjukvårdsområden	14
Utökad vård - genom LOV	15
Primärvård	15
Första hjälpen till psykisk hälsa - MHFA	16
Ofrivillig ensamhet	16
Specialistvård	16
Akutsjukvård	17
Ambulanssjukvård	17
Tandvård	18
Frigöring av folktandvården	18
Regional utveckling	20
Kompetensförsörjning och arbetsmarknaden	20
Kultur	21
Ekonomi	22
Satsningar utan skatteökningar	23
Siffror & Tabeller Miljoner kronor (förändring av kompletteringsbudget)	24

Vår vision och våra värderingar

Sverigedemokraterna är ett socialkonservativt parti med nationalistisk grundsyn. Vi betraktar oss som ett mittenalternativ och tredje block i svensk politik. Vi kombinerar strävandet efter social och ekonomisk grundtrygghet med värdekonservativa idéer. Det övergripande målet med partiets verksamhet är att skapa ett samhälle präglad av trygghet, välstånd, demokrati samt en stark inre solidaritet och sammanhållning.

Vi tar vår viktiga roll i politiken på största allvar och har för avsikt att på bästa sätt förvalta det förtroende väljarna har gett oss. Vi är beredda att samarbeta med det eller de partier som ger oss bäst förutsättningar att genomföra vår politik. Vi är inte ideologiskt låsta utan försöker generellt att se pragmatiskt på de viktiga frågor som Region Västernorrland har att besvara.

Sverigedemokraternas skuggbudget 2024 för Region Västernorrland är en vision om prioritering av personalens arbetsförhållanden och möjligheten att kunna ge patienten en god och nära vård av högsta kvalitet.

Vår målsättning för Region Västernorrland är att hälso- och sjukvården ska hålla högsta kvalitet och kunna erbjuda patienten de allra senaste kunskaperna och de bästa behandlingsmetoderna för att kunna bota, lindra och förebygga sjukdomar. Samtidigt skall vården präglas av hög säkerhet, tillförlitlighet och försiktighet genom evidensbaserad forskning och god uppföljning av såväl privata som offentliga verksamheter. Alla har rätt till lättillgänglig vård av högsta kvalitet, oavsett var i regionen man bor.

Region Västernorrland är liksom Sverige i övrigt; "sjukhus-tung". I vårt län finns tre sjukhus trots att befolkningsunderlag och möjligheter att rekrytera personal inte räcker till mer än två, om ens detta. Organisationen i tre närsjukvårdsområden möjliggör nu att de tre sjukhusen kan fortsätta sin verksamhet, men nu som delar i en vårdstruktur som sätter patienten i fokus och möjliggör en god och nära vård i regionens alla delar.

Sjukvården ska vara solidariskt skattefinansierad och erbjudas efter behov och vi vill att Region Västernorrland ska präglas av våra ledord som beskrivs nedan.

Våra ledord

Sverigedemokraternas Västernorrlands grundläggande ledord för regionen och vården är: Samhörighet, samordning och samverkan. Dessa utgör centrala ledord inom det regionala perspektivet och vårdsektorn. Begreppen kommer ha en betydande roll i att främja en stark gemenskap och sammanhållning i regionen samt att samordna och samverka inom vården för att uppnå optimal vårdkvalitet för invånarna.

Samhörighet. Genom att främja samhörighet inom regionen kan vi skapa en känsla av tillhörighet och gemenskap bland invånarna. Det innebär att erkänna och värdesätta de unika kulturella, sociala och historiska aspekter som präglar regionen. Genom att främja samhörighet kan vi etablera starka nätverk och stärka det sociala kapitalet i regionen, vilket i sin tur kan bidra till ökat välbefinnande och hälsa för invånarna.

Samordning. Inom vården är samordning av olika vårdaktörer och resurser av avgörande betydelse för att erbjuda en effektiv och sammanhållen vård. Det kan exempelvis handla om att arbeta tillsammans för att koordinera och organisera vårdinsatserna på ett sätt som tillfredsställer invånarnas behov på bästa sätt. Genom att främja samordning kan vi undvika fragmentering av vården och säkerställa att invånarna upplever en sömlös vårdprocess.

Samverkan. Samverkan mellan olika aktörer och intressenter är av avgörande betydelse för att uppnå goda resultat. Det handlar om att samarbeta och involvera olika professioner, organisationer och invånare i beslutsfattandet och utformningen av vården. Genom samverkan kan vi dra nytta av olika kompetenser och perspektiv för att möta utmaningar och främja innovation inom vården. Vi skapar dessutom starka partnerskap som gagnar både invånarna och regionen som helhet.

Samhörighet, samordning och samverkan utgör alltså de centrala begrepp som kan bidra till att skapa en sammanhållen och välfungerande vård i regionen. Genom att fokusera på dessa aspekter strävar vi efter att erbjuda en högkvalitativ och patientcentrerad vård som tar hänsyn till regionens unika behov och förutsättningar. Därigenom kan vi möjliggöra en framtid där vårdsektorn blomstrar och ger invånarna den omsorg de förtjänar.

En budget med framtidstro för invånarnas bästa - Övergripande sammanfattning

Låt oss tala klarspråk och konstatera att många regioner befinner sig i en nationell ekonomisk kris, Region Västernorrland är inget undantag från denna kris. I många avseenden är dock vården här sämre än i övriga delar av landet, med långa köer, överbeläggningar och en stor brist på vårdplatser i förhållande till befolkningen.

Orsaken till detta kan tillskrivas politiker från både nuvarande och dåvarande majoriteter som har styrt vården i Region Västernorrland under två mandatperioder. Politiken har präglats av en överdriven tro på centralisering och stordrift, vilket har resulterat i långa vårdköer, överbeläggningar, korridorvård, inställda operationer, långa transporter samt allvarliga konsekvenser för patienterna, ibland så långt som tragiska dödsfall.

Det är nu hög tid att noggrant utvärdera och förändra riktningen för att säkra vården i denna region. Samtidigt som det krävs nationella insatser för att garantera tillräckliga resurser, behövs även en sund regionalpolitik som ger ökad tillgång till vårdplatser och effektivare vårdprocesser. Endast genom att agera proaktivt och ansvarsfullt kan vi förbättra situationen och säkerställa att invånarna i Västernorrland får den vård de förtjänar.

Grunden till de flesta av regionens problem är bristen på personal, vilket har skapat ohållbara arbetsförhållanden och därmed lett till personalflykt. Detta har i sin tur lett till allt större behov av rekrytering, allt svårare rekryteringsproblem och allt högre kostnader, både för overtid och inhyrd personal. Tidigare gjorda insatser i samband med SKR:s 60-punktsprogram har för Region Västernorrlands del inte haft någon synbar effekt. Vidtagna åtgärder i övrigt förefaller endast marginellt ha påverkat kostnaderna. Region Västernorrland utmärker sig fortfarande på ett mindre smickrande sätt genom att ha bland de högsta kostnaderna i Sverige. Beroendet av hyrpersonal måste därför kraftigt reduceras och arbetet med detta måste ytterligare intensifieras genom att konkreta och kraftfulla åtgärder vidtas.

Den stora frågan är hur regionen avser att kunna rekrytera och behålla den personal som behövs, trots de utmaningar som finns. Hur kan man visa att man nu har en annan politisk inriktning än den som har lett till att så många har lämnat regionen?

Det som krävs är en tydligt förändrad kurs mot en annan politik, så att detta uppmärksammas hos våra invånare. Dessutom behöver vi en ny organisationskultur i regionen. Denna kultur ska bygga på tillit, ansvar och delaktighet. Förändringen av kulturen börjar med ett annat politiskt ledarskap som lyssnar och för dialog med personalen inom regionens olika verksamheter.

Man får naturligtvis inte glömma vikten av att upprätthålla stabilitet och undvika hastiga förändringar. Genom att visa att regionen har en ny politisk inriktning kan man signalera att man har tagit lärdom av tidigare misstag och att man nu strävar efter att skapa stabilitet och kontinuitet för både personal och invånare framgent.

Behovet är stort att hitta effektiva och beprövade lösningar istället för att experimentera med nya idéer och projekt som inte har en välgrundad funktion. En politisk inriktning med Sverigedemokraterna i spetsen bygger på välgrundade och beprövade strategier så att man kan öka förtroendet för att man kommer att kunna rekrytera och behålla den personal som behövs. Vi behåller det som historiskt fungerat och gör försiktiga förändringar på det som inte har gjort det.

Vår syn präglas även av civilsamhället samt individens ansvar och självständighet. Genom att visa att den nya politiska inriktningen främjar ansvarstagande hos både personal och invånare skapas en kultur där alla känner sig delaktiga och motiverade att bidra till regionens framgång.

Politiken måste, i en mycket högre grad än tidigare, prioritera resurser både till primärvård och specialistvård. Vi vill göra detta bland annat genom att verka för att öka egenfinansieringsgraden för den skattefinansierade scenkonsten, strategiskt omfördela resurser mellan primär- och specialistvård, avyttra verksamhet som inte tillhör vårdens kärnverksamhet samt säga upp avtal, exempelvis Fairtrade, minska på administration och avsluta projekt som inte är till gagn för regionens invånare.

Dessa faktorer tillsammans kommer att bygga en stabil, värderingsbaserad och ansvarstagande regionalpolitik. Det är på så sätt Sverigedemokraterna är redo att föra oss vidare mot den förändring som regionen behöver.

Personal och medarbetare

Region Västernorrland har nu ett rekordstort beroende av hyrpersonal samtidigt som man har mycket svårt att rekrytera. Förutom skenande kostnader för inhyrd personal har detta också tvingat fram strukturförändringar i verksamheten då man kontinuerligt misslyckas med att rekrytera fast personal.

Med en intern regional bemanningsenhet kan Region Västernorrland i mycket högre grad försörja verksamheten med egna medarbetare och på sikt bryta beroendet av extern inhyrd personal. En regional bemanningsenhet kommer också att bidra till att öka Region Västernorrlands attraktion som arbetsgivare. Vi budgeterar därför för en intern bemanningsenhet för att på sikt bryta beroendet av hyrpersonal.

Medarbetarna är regionens viktigaste resurs. Regionen måste därför vara en attraktiv arbetsgivare både för att dra nya medarbetare till sig, men också för att behålla dem som finns i organisationen. Då krävs inte bara att man erbjuder konkurrenskraftiga löner, kompetensutveckling och karriärmöjligheter, utan också ett långtgående inflytande över sin arbetssituation och arbetsmiljö. Vi vill bland annat ge personalen möjlighet att i mycket högre grad än nu styra över arbetstidens förläggning. Bland annat ger vi möjlighet till så kallad veckoslutstjänstgöring som innebär att man jämnar ut personaltillgång mellan vecka och veckoslut och ger möjlighet till kortare veckoarbetstid med bibehållen ersättning.

Regionen ska inrätta karriärtjänster för erfarna och yrkesskickliga sjuksköterskor och undersköterskor. Dessa tjänster kan omfatta olika områden såsom coaching, handledarskap, introduktion, vårdutveckling eller vidareutbildning till avancerad specialistsjuksköterska. Att stärka möjligheterna till kompetensutveckling och kontinuerligt stöd för personalen är avgörande för att bibehålla och utveckla en kvalificerad vårdverksamhet. Möjligheter att vidareutbilda sig inom sina yrken, både på fritiden och på arbetstid, ska prioriteras. Genom att investera i personalens kompetensutveckling kan regionen höja kvaliteten på vården och säkerställa att medarbetarna har de färdigheter och kunskaper som behövs för att möta de ständigt föränderliga behoven inom vården. Detta är en investering i både personalens framtid och regionens vårdkvalitet.

Satsa - inte bromsa sig ur vårdkrisen

För att uppnå en hållbar ekonomi för Region Västernorrland behöver vi en ny politik med personalen i centrum. Årtionden av centralisering, överdrivet förtroende för stordriftsfördelar och ökad byråkrati med ständig administration har resulterat i betydande kostnadsökningar istället för de påstådda besparingarna och effektiviseringarna. Dessutom påverkar detta negativt sjukvården med längre väntetider, brist på vårdplatser, korridorvård, överbelastad personal och skador på

patienterna. För att finansiera våra samlade förslag krävs mod för att investera oss ur krisen. Den politik som majoriteten förespråkar skulle bara medföra liknande ekonomiska konsekvenser, det vill säga betydande och "överraskande" kostnadsökningar, som vi har sett de senaste mandatperioderna.

Vi är redo att ta ansvar för att säkerställa gynnsamma förutsättningar för att uppfylla våra huvuduppdrag, inklusive att erbjuda högkvalitativ vård. En snabb satsning på löner är nödvändig för att möjliggöra regionens utveckling istället för avveckling. Den betydande löneökningen för sjukvårdspersonalen som vi förespråkar kommer att leda till avsevärda besparingar genom minskade kostnader för inhyrd personal och övertid. Vi tror att kostnaderna för bemanningspersonalen kan minska med 100 miljoner under 2024 och åtminstone 200 miljoner under den planerade perioden.

Arbetsmiljö

Vi anser det vara självklart att regionen ska erbjuda en god arbetsmiljö där personalen trivs och har förmåner jämförbara med vad som erbjuds på den övriga arbetsmarknaden. En positiv arbetsmiljö och konkurrenskraftiga förmåner för att attrahera och behålla kvalificerad personal ska premieras.

Det är uppenbart att sådana förmåner som utlottning av fruktkorgar eller presentkort istället för lön och riktiga personalförmåner, inte är adekvata ersättningar. Särskilt inte om man tar hänsyn till att man till exempel väljer att dra in julebelysningen under årets mörkaste månader.

Det är nödvändigt att omedelbart utföra en inventering av arbetsmiljön i Region Västernorrland för att upptäcka och åtgärda eventuella arbetsmiljöproblem. Detta ska inkludera en direkt dialog med de berörda för att samla in information och förslag till förbättringar. Det är ett viktigt steg för att säkerställa en sund och trivsam arbetsmiljö för alla inom regionen, och där omfattas även ett fullvärdigt friskvårdsbidrag.

Utan dröjsmål ska man inleda en översyn för att undersöka och förbättra personalens möjligheter att påverka förläggningen av arbetstiden. Ett av syftena med detta är att kompensera för eventuella negativa effekter av tidigare arbetstidsreformer och säkerställa en mer rättvis och hållbar arbetsmiljö.

Löner

För att öka attraktivitet och konkurrenskraft inom regionen ska en lönesatsning genomföras om ytterligare 160 miljoner per år, vilket innebär en total ökning på 250 miljoner per år om man tar hänsyn till tidigare lönesatsningar under 2023. Denna satsning planeras att starta redan 2024 och syftar till att öppna fler vårdplatser,

behålla befintlig personal, återanställa tidigare personal och rekrytera ny personal. Målet är att Region Västernorrland ska erbjuda lönenivåer som är högre än det nationella genomsnittet. Detta är en viktig åtgärd för att säkerställa att regionen kan konkurrera om kompetent vårdpersonal och därigenom förbättra vården för invånarna.

Lönesatsningen på 160 miljoner per år, som syftar till att öka regionens attraktivitet och konkurrenskraft, inkluderar också andra ersättningar såsom obekväms arbetstidsersättning. Målgruppen för denna satsning är främst sjuksköterskor, annan vårdpersonal samt enhetschefer inom hälso- och sjukvården. Fördelningen av dessa ökade ersättningar kommer att genomföras i förhandling med de fackliga organisationerna för att säkerställa en rättvis och balanserad fördelning av medlen. Detta är ett stort steg för att belöna och erkänna de anställdas insatser och kompensera för den obekväma arbetstid som ofta krävs inom vården.

Om 50 miljoner kronor extra per år fördelas på alla medarbetare inom hälso- och sjukvården skulle detta innebära en ökning av cirka 665 kronor per månad per medarbetare. Denna extra ersättning skulle syfta till att förbättra arbetsvillkoren och lönenivåerna för personalen och därigenom öka attraktiviteten och konkurrenskraften för hälso- och sjukvården i Region Västernorrland.

Med en satsning på 160 miljoner kronor och prioriteringar inom hälso- och sjukvården skulle detta innebära betydande löneökningar för personalen. Exempelvis skulle en specialistsjuksköterska få i genomsnitt 5 000 kronor mer per månad, medan en sjuksköterska skulle få i genomsnitt 2 500 kronor mer per månad. Dessa ökade löner syftar till att höja attraktiviteten och konkurrenskraften för hälso- och sjukvården i Region Västernorrland samt att belöna och behålla erfaren och kompetent vårdpersonal, istället för att göra sig allt mer beroende av hyrpersonal.

Effektiviseringspott

Vi vill genomföra förändringar i regionen bland annat genom införandet av en effektiviseringspott. Effektiviseringspotten är avsatt för tjänstemän att använda för effektivisering av verksamheten utan att behöva invänta politiska beslut. Tanken bakom en effektiviseringspott är att ge tjänstemännen flexibilitet och handlingsutrymme för att kunna genomföra förbättringar och effektiviseringar på ett snabbt och smidigt sätt. Potten kan användas för olika ändamål, beroende på behoven och målen inom regionen. Exempel på användningsområden kan vara investeringar i ny teknik eller utrustning som kan bidra till ökad effektivitet, utbildningar eller kompetensutveckling för personalen för att kunna arbeta mer effektivt, eller implementering av nya processer eller arbetsmetoder som kan förbättra verksamheten. Det är så man uppnår en tillitsbaserad styrning på riktigt.

Ledning och styrning

Hälso- och sjukvård, tandvård samt regional utveckling är Region Västernorrlands viktigaste uppgifter. Den politiska ledningens viktigaste uppgift är att verka för och ta tillvara medborgarnas intressen.

Region Västernorrland har relativt nyligen infört en ny styrmodell som bygger på tillit, kunskap och ledarskap. Sverigedemokraterna ställer sig bakom denna styrmodell. Med den typen av styrning avser vi en modell där man genom hela organisationen ges möjlighet att verka fritt och självständigt inom fastställda ramar med besluten så nära verksamheten som möjligt.

Men vi är väl medvetna om att styrmodellen i nuläget endast kan anses implementerad inom regionledningen, om ens där. I övrigt är läget oförändrat avseende verksamhet och organisation. Region Västernorrland måste därför ta krafttag för att införa styrmodellen på alla nivåer i organisationen och även anpassa organisationen till styrmodellen. Möjligheten att till exempel jobba i mindre team och lokalt styra verksamheten måste bli avsevärt bättre.

Regionen deltar i många samverkansorgan, politiska nätverk och projekt, vilket innebär betydande ekonomiska kostnader. Årliga ekonomiska insatser och medlemsavgifter ensamma uppgår till tiotals miljoner kronor och dessa kostnader kompletteras med utgifter för politikerarvoden, resekostnader, övernattningar och traktamenten. Tjänstemän ägnar också arbetstid åt dessa aktiviteter, vilket ytterligare påverkar de totala utgifterna. Det är viktigt att utvärdera och effektivisera deltagandet i dessa organ och projekt för att säkerställa att resurserna används på ett klokt och kostnadseffektivt sätt.

Det är nödvändigt med en grundlig översyn som bedömer nödvändigheten av Region Västernorrlands deltagande i alla samarbetsorgan. Denna översyn ska vara objektiv och saklig, med fokus på att besvara frågan om regionen verkligen behöver vara med i samtliga samverkansorgan. Det kan vara mer ändamålsenligt att koncentrera tiden, ansträngningen och resurserna på de samarbetsorgan som har den största påverkan och betydelse för länet. En sådan prioritering kan leda till en mer effektiv användning av regionens resurser och bättre resultat i samarbeten som verkligen gör skillnad för invånarna i länet.

Administration

En omfattande minskning av administrationen är nödvändig. Administrationen har vuxit okontrollerat utan en sammanhängande analys eller deklarerad politisk vilja att

hålla den i schack. Antalet tjänster inom administration, inklusive verksamhetsutvecklare och andra liknande roller, har ökat kraftigt sedan länsklinikerna etablerades. Sedan år 2013 har antalet årsarbeten inom administration ökat med cirka 15 procent. Det är nödvändigt att genomföra en noggrann översyn och rationalisering av administrationen för att minska kostnader och resurser som kan användas mer effektivt inom själva vården. Detta kommer att frigöra medel och personalresurser som kan investeras direkt i vården och därigenom förbättra vårdkvaliteten och tillgängligheten.

Läget förvärras av att regionens administration, som i många avseenden fungerar som en belastning snarare än ett stöd för vården, ofta producerar beslutsunderlag som inte främjar en effektiv och rationell vård. Istället bidrar dessa underlag till att bevara och förstärka den centraliserade och toppstyrda organisationen, vilket resulterar i en ännu mer centraliserad sjukvård. Att se över och omvärdera administrativa processer för att säkerställa att de faktiskt stödjer vårdens behov och inte komplicerar processen kommer leda till bättre effektivitet. Detta skulle leda till en mer flexibel och patientcentrerad vårdorganisation.

Det är viktigt att notera att erfarenheter från andra delar av svensk sjukvård visar att en effektiv verksamhetsutveckling kommer att resultera i förbättrad vårdkvalitet och samtidigt sänkta kostnader. Inom Region Västernorrland verkar emellertid vårdutvecklingen huvudsakligen bedrivas av projektledare, administratörer och chefer som inte är direkt involverade i vården. Vi förespråkar istället en vårdutveckling där sjukvårdspersonal aktivt deltar och driver utvecklingen baserat på de behov de upplever i sitt dagliga arbete. Detta skulle säkerställa att vårdutvecklingen är mer nära kopplad till verkligheten och att åtgärder anpassas bättre för att möta de specifika behoven inom vården.

För att förbättra vården och minska onödiga administrativa bördor måste administrationen minska avsevärt. Icke vårdnära administrativa uppgifter som inte ger något eller endast minimalt värde ska avvecklas. Resurser ska istället omdirigeras till kärnverksamheten för att stärka sjukvården och förbättra vården för patienterna. Detta innebär att regionen kommer att genomföra en noggrann översyn av administrationen och identifiera områden där effektivisering är möjlig och där det går att minska kostnaderna för att frigöra resurser som kommer användas på ett mer meningsfullt sätt inom vården.

Administrativ personal som har vårdutbildning och som berörs av minskningen inom administrationen kommer att erbjudas möjligheten att omplaceras till tjänster inom primärvård eller specialistvård. Detta ska ge åtminstone 50 helårsarbeten inom vården under 2024 och 2025, samtidigt som det kommer att lindra effekterna av nedskärningarna inom administrationen och stärka vårdpersonalens tillgänglighet

och kompetens. Detta skulle gynna såväl personalen som patienterna och förbättra vården inom regionen.

Regionen ska sträva efter att optimera sina upphandlingsprocesser och samarbeta med både kommunerna i länet och andra regioner för att förbättra kompetensen inom upphandlingar. Målet ska vara att minska kostnaderna samtidigt som man säkerställer att arbetsvillkor och löner motsvarar kollektivavtalsliknande villkor. Förenkling av upphandlingsprocessen och användningen av ändamålsenliga krav kommer bidra till mer effektiva och rättvisa upphandlingar, samtidigt som man främjar goda arbetsvillkor inom regionen. Detta är fördelaktigt för både regionen och de anställda som är involverade i upphandlingsverksamheten.

För att stödja lokala småföretagare och främja en livskraftig landsbygd och självförsörjning ska regionen sträva efter att dela upphandlingar. Genom att inkludera och ge småföretagare bättre möjligheter att delta i upphandlingsprocesser kommer man främja lokal ekonomisk tillväxt och mångfald. Detta är fördelaktigt både för regionen och det bredare samhället.

Strukturella förändringar

Region Västernorrland har likt många andra stora organisationer ett behov att kontinuerligt se över såväl sin politiska struktur som sin verksamhetsstruktur. Att granska strukturen och genomföra förändringar för att säkerställa högsta effektivitet är grundläggande för att kunna nå framgång. Att ofta utvärdera och anpassa den politiska organisationen är grundläggande för att identifiera eventuella ineffektiva processer eller överlappningar för att på så sätt vidta åtgärder för att optimera politiken.

Att granska strukturen kan innebära att man omorganiserar olika nämnder eller bolag för att förbättra samarbetet och kommunikation. Det innebär också att man utvärderar befintliga roller och ansvarsområden för att säkerställa att de är tydliga och relevanta.

Med samverkan och samordning kan en politisk organisation anpassa sig till förändrade behov och utmaningar. Det kan innebära att man utvecklar nya strategier över flera forum, implementerar ny teknik eller skapar nya samarbetsmöjligheter för att möta kraven från våra invånare och samhället i stort.

Kollektivtrafik

Region Västernorrland är positivt inställd till en skatteväxling avseende kollektivtrafiken. Genom att stödja denna åtgärd vill regionen inte bara förbättra tryggheten utan också skapa en helhetsbild och en röd tråd i kollektivtrafiken.

Genom att ta över kommunalförbundet Kollektivtrafikmyndigheten i Västernorrlands uppgifter och öka regionens ansvar kan Region Västernorrland ta ett mer övergripande perspektiv på kollektivtrafiken. Det innebär att man kan planera och koordinera olika delar av kollektivtrafiksystemet för att skapa mer sammanhängande och enhetliga upplevelser för resenärerna.

Med hjälp av denna helhetsbild kan regionen säkerställa att olika delar av kollektivtrafiken samverkar på ett effektivt sätt. Det innebär att man utvecklar integrerade biljettsystem, samordnar tidtabeller och skapar smidiga övergångar mellan olika transportslag. Resultatet blir en mer sömlös och användarvänlig resa för invånarna.

En skatteväxling skulle även ge regionen möjlighet att göra betydande investeringar i trygghet inom kollektivtrafiken. Genom att öka skatteintäkterna kan man implementera åtgärder som förbättrar säkerheten för resenärer, såsom bevakningssystem, fler funktioner i appen, bättre belysning och ökad närvaro av trygghetsvårdare på stationer och fordon.

Bildande av en primärvårdsnämnd

Att se över möjligheten att frigöra primärvårdsuppdraget från Hälso- och sjukvårdsnämnden ser vi som grundläggande för att återigen kunna effektivisera verksamheten. En separat politisk enhet för primärvården skulle möjliggöra snabbare beslut, bättre samarbete och en mer anpassningsbar organisation, vilket kan leda till förbättrad vård och service för patienterna. Dessutom skulle politiker likt i vår övriga strategi då bli mer specialiserade inom sitt verksamhetsområde, något som gynnar alla länets invånare.

Kultur- och bildningsnämnd

Sverigedemokraterna vill även göra en översyn av den regionala utvecklingsnämndens centrala uppgifter. Där skulle man exempelvis kunna lyfta ut kultur- och bildningsfrågor för att på så sätt skapa en ny nämnd, Kultur- och bildningsnämnden. Den nya nämnden ska fungera som en specialiserad politisk enhet som får fokus på just kultur och bildning. Kultur- och bildningsnämnden skulle även agera skolstyrelse och ta hand om frågor som rör våra folkhögskolor samt det generella utbildningsuppdraget. Dessutom skulle man kunna ge nämnden i uppdrag

att ha ansvar för att främja kulturverksamheten, däribland våra museum och andra kulturella organisationer, såsom Scenkonst Västernorrland AB och Läns museet Västernorrland. Skapandet av en separat nämnd skulle ge ökad uppmärksamhet och resurser till dessa viktiga områden, vilket bidrar till en bättre utbildning och kulturellt berikande miljö för invånarna.

Hälso- och sjukvård

Målsättning för hälso- och sjukvården skall vara att hålla hög kvalitet och erbjuda patienten de allra senaste kunskaperna och de bästa behandlingsmetoderna. Samtidigt skall vården präglas av hög säkerhet, tillförlitlighet och försiktighet där evidensbaserad forskning och god uppföljning av såväl privata som offentliga verksamheter är ledande.

Alla har rätt till en god och nära vård, oavsett var i regionen de bor. Detta blir särskilt utmanande i Region Västernorrland med landsbygd, glesbygd och en åldrande befolkning som över långa avstånd ska ta del av den vård som står till buds.

En god och nära vård

En ny vårdorganisation är nu sjuksatt och ger möjlighet att genomföra Region Västernorrlands vision om en god och nära vård. Detta kommer förhoppningsvis också att innebära en mer effektiv vård där patienten får sin behandling på rätt vårdnivå och att, till exempel, onödiga inläggningar i slutenvården kan undvikas. Men förändringarna kommer också att kräva förstärkningar på området samverkan och samordning samt även ekonomisk förstärkning. De ekonomiska behoven är svåra att överblicka, men kan möjligen mildras i en bättre fungerande vårdorganisation.

Tre Sjukvårdsområden

För att förbättra vården och minska problem som överbeläggningar och korridorvård, ska fler vårdplatser öppnas vid alla tre akutvårdsområden i Region Västernorrland. Detta för att möta patienternas behov och förhindra att vårdavdelningar blir överfulla. Patienttransporter mellan sjukhusen ska minimeras för att öka effektiviteten i vården.

En annan åtgärd är att öka antalet geriatriska vårdplatser vid samtliga tre sjukhus och att åter öppna den akutgeriatriska avdelningen i Sundsvall. Dessa förändringar syftar till att bättre kunna ta hand om äldre patienter och tillhandahålla vård som är anpassad till deras behov.

För att säkerställa en värdig vård i livets slutskede och förbättra den palliativa vården i Region Västernorrland bör man överväga att etablera ytterligare ett hospice i länet, förslagsvis i Örnsköldsvik. Dessa anläggningar skulle erbjuda specialiserad vård och stöd för patienter i ett avancerat palliativt skede och vara en viktig resurs för att upprätthålla högkvalitativ vård och bemötande för dem som behöver det mest i livets slutskede.

I syfte att säkerställa en mer tillgänglig och patientsäker vårdmiljö i Region Västernorrland ska möjligheterna att öppna akut kirurgi, akut ortopedi, akut

kvinnosjukvård och BB (barnmorskeledet) vid sjukhuset i Sollefteå ses över. För att öppna BB krävs en fungerande akut kirurgi. Det är av yttersta vikt att dessa verksamheter bedrivs patientsäkert och med egen personal, i stor utsträckning rekryterad från det egna sjukhuset.

Utökad vård - genom LOV

Sverigedemokraterna verkar för att införa ett glesbygds-LOV (Lagen om valfrihet). Glesbygds-LOV främjar vården i glesbygdsområden och ger möjlighet för privata aktörer att bedriva vård där regionen inte klarar av att anställa tillräckligt med personalresurser.

Genom att erbjuda ekonomiska incitament och förmåner lockar glesbygds-LOV privata vårdaktörer att etablera sig i glesbygdsområden. Detta ökar tillgängligheten och breddar utbudet av vårdtjänster. Glesbygds-LOV stimulerar också tillväxten av vårdinfrastruktur genom subventionerade investeringar. Detta förbättrar kvaliteten och innovationen inom vården.

Genom att privata aktörer bedriver vård i glesbygdsområden avlastas den offentliga sektorn och resurserna används mer effektivt. Detta är särskilt värdefullt för regioner med begränsade resurser på grund av geografisk avlägsenhet och låg befolkningsbas, som t.ex. Region Västernorrland.

Primärvård

Primärvården är oftast patienternas första möte med sjukvårdssystemet och blir därför också den viktigaste länken i vårdkedjan. Det är där ansvaret vilar för att patienten snabbt och säkert undersöks och behandlas, samt vid behov leds vidare till rätt instans. Det är primärvården som är ryggraden i verksamheten och där måste resurser, och inte bara ekonomiska resurser, allokeras så att primärvården blir mera lättillgänglig. I Sverigedemokraternas budgetvision överförs medel som strategisk förstärkning till primärvården. Vi vill även se över möjligheterna att bilda en separat primärvårdsnämnd så att vår politiska organisation får mer tid att specialisera sig i frågan.

Det är viktigt att man har möjlighet att snabbt komma i kontakt med sin hälsocentral, antingen via telefon eller digitala medel. Ett grundläggande krav är att hälsocentralen svarar i telefon när någon ringer istället för att hänvisa till annan dag. Besökstider ska erbjudas inom tre dagar och akuttider samma dag. Digitala tjänster ska utökas och ett närmare samarbete etableras med privata digitala tjänster för att öka tillgängligheten och kvaliteten på vården.

Vårdutbudet i Härnösand ska utvecklas för att förverkliga visionen om Närvård Härnösand, och verksamheten vid Ånge hälsocentral ska utvärderas för att minska patientresor och öka samarbetet med Region Jämtland-Härjedalen.

Införande av vårdval inom primärvårdsområdena ska övervägas där kort-, medel- och långsiktiga åtgärder kan minska köerna.

Vårdgarantin ska hållas och om den inte uppfylls ska patienter ha rätt att söka vård hos andra vårdgivare och få ersättning för sina extra kostnader.

Första hjälpen till psykisk hälsa - MHFA

Den psykiska ohälsan har de senaste årtiondena ökat kraftigt, bland annat har andelen flickor som lider av oro och nedstämdhet fördubblats sedan mitten av 1980-talet. Det är också vanligare att ungdomar har svårt att sova eller har värk och tre av fyra i Sverige har själv upplevt eller vet någon som lever med psykisk ohälsa.

Trots detta diskrimineras många människor dagligen. Människor med psykisk ohälsa har svårare att söka vård vilket leder till högre dödlighet i folksjukdomar såsom cancer, hjärtinfarkter och stroke. Psykisk ohälsa kan också leda till självmord eller självmordsförsök.

Regionen ska därför etablera ett utbildningsprogram i Första hjälpen till psykisk hälsa (MHFA) i Västernorrlands län och driva och utveckla detta i nära samråd med länets kommuner och berörda organisationer.

Ofrivillig ensamhet

Beräkningar visar att ensamhet medförde extra vård- och omsorgskostnader i Sverige på drygt 12 miljarder kronor i form av fler vårdbesök och oplanerade inskrivningar vid slutenvård år 2017.

Utifrån Västernorrlands befolkningsunderlag innebär detta merkostnader i år 2023 på över 300 miljoner kronor – årligen. Regionen ska ta sig an detta och arbeta fram en långsiktig strategi för arbetet mot ofrivillig ensamhet.

Specialistvård

Sjukhusvården ska planeras med befolkningens behov som utgångspunkt. Regionen ska garantera en god och rättvis vård av högsta kvalitet i hela sitt ansvarsområde. Regionen ska öka effektiviteten inom den specialiserade vården och ha en kraftfull ledning och styrning över specialistvårdens gemensamma resurser. Vården skall

präglas av hög säkerhet, tillförlitlighet och försiktighet där evidensbaserad forskning och god uppföljning av verksamheterna är ledande.

Psykiatrin i allmänhet, och barn- och ungdomspsykiatrin i synnerhet, lider av resursbrist som visar sig i problem med tillgänglighet till exempel genom långa köer. Vi satsar därför extra på BUP under planperioden.

Den nya vårdorganisationen ger nu möjlighet till strukturförändringar i form av koncentration av specialiserad vård och ett förbättrat resursutnyttjande. Det är dock av största vikt att de strukturförändringar som gjorts och kommer att göras också resulterar i en strategisk resursöverföring till primärvården.

Akutsjukvård

En större del av ansvaret för akutsjukvården måste flyttas till primärvården och Region Västernorrland måste därför se över möjligheten att inrätta fler akutvägar så att tillgängligheten till akut sjukvård ökar. Akutmottagningar ska fortsatt finnas vid våra tre sjukhus, men ytterligare möjligheter till akut sjukvård måste inrättas.

Ambulanssjukvård

Vi bor och verkar i ett län med långa avstånd och inte sällan dåliga vägförhållanden. Ambulanssjukvården är en essentiell del av akutsjukvården som har utvecklats till en högkompetent länk i vårdkedjan. Behandling påbörjas omedelbart, fortsätter i ambulansen, testresultat kommuniceras och patienten kan föras direkt till rätt avdelning.

Utryckningstiden kan vara avgörande för liv eller död. Det är därför viktigt att ambulanserna är lokaliserade på strategiska ställen så att alla skall kunna få hjälp inom rimlig tid. 30 minuter skall vara målet för maximal utryckningstid oavsett destination.

Utvecklingen av ambulanssjukvården måste fortsättningsvis ges högsta prioritet och personalen ges möjlighet att ständigt öka sin kompetens. För att ambulanssjukvården ska kunna utvecklas ytterligare och fortsatt spela en viktig roll i vårdpusslet, inte minst som en bro mellan primärvård och specialistvård, ger vi verksamheten en ordentlig resursförstärkning.

Arbetstidslagen som nu träder i kraft har medfört stora omställningar för många inom räddningstjänsten och ambulanssjukvården. För många som har byggt sina liv och privatliv runt att arbeta långa skift dygnet runt kommer detta innebära stora

förändringar. Det inkluderar längre pendlingsavstånd och mindre flexibilitet i arbetsscheman.

De som stannar kvar kommer att uppleva en ökad arbetsbelastning och potentiellt fler uppsägningar. Kvaliteten i arbetet kan påverkas eftersom mycket av erfarenheten och kunskapen inom branschen är inarbetad och inte kan ersättas av nya, oerfarna medarbetare.

Förändringen från arbete i dygnspass till treskift kommer att vara krävande, särskilt för ett yrke som redan från början är mycket fysiskt och psykiskt krävande. Skiftarbete innebär en stor omställning och kan påverka hälsan och välbefinnandet negativt. Sammantaget finns det oro för att dessa förändringar kan ha långsiktiga konsekvenser för både personal och kvaliteten på tjänsterna inom räddningstjänst och ambulanssjukvård. Region Västernorrland uppmanas därför att ta kontakt med arbetstidsnämnden för att diskutera möjligheterna att söka dispens.

Tandvård

Sverigedemokraterna ser tandvården som en självklar del av välfärden och har som ambition att den helt ska räknas in i den allmänna hälso- och sjukvården. En god tandhälsa är grundläggande för en god hälsa som helhet och tänderna följer oss genom hela livet utan större möjligheter till självläkning av skador. Insatser för att ge god tillgång till regelbundna undersökningar ska ligga i fokus för att upprätthålla och säkra en folktandvård värd sitt namn. Regionen skall ha som mål att invånarna har en tandvård i toppklass och att den är tillgänglig på lika villkor.

Mobila tandvårdsenheter skall trygga och säkra en god kostnadseffektiv tandvård för barn i skolan, för särskilda boenden och för personer som har svårt att ta sig till närmsta klinik.

När det gäller barntandvård har Folktandvården ett speciellt ansvar, särskilt för bedömningstandvård och nödvändig tandvård. I åldersgrupperna 3 - 15 år har de maximala revisionsintervallen försämrats. Vi förespråkar att återställa dessa till 18 månader för att säkerställa en god tandhälsa hos befolkningen. Statistik visar tydligt att detta är en åtgärd som ger goda resultat och är ekonomiskt lönsam på lång sikt.

Sverigedemokraterna menar att tänderna är en viktig del av kroppen som påverkar och påverkas av vår övriga hälsa. Ändå har tandvården inte varit lika tillgänglig som annan vård. Många har fått betala stora summor för sin tandhälsa, samtidigt som många andra tvingats avstå från tandvård då det varit för dyrt. Vi vill stärka tandvårdens högkostnadsskydd så att det mer efterliknar det som finns i övrig vård. Ett bättre högkostnadsskydd skulle leda till betydligt lägre kostnader för många

patienter, vilket i sin tur skulle kunna leda till att fler har råd med nödvändig tandvård och därigenom bidra till såväl bättre tandhälsa som folkhälsa.

Frigöring av folktandvården

Vi menar att en översyn ska göras av frisktandvården under 2024 och att revisionsintervallen ska återställas till 18 månader för barn mellan 3 - 15 år.

Sverigedemokraterna önskar lyfta fram behovet av politiska strukturella förändringar, exempelvis att överväga en bolagisering av Folktandvården i Västernorrland, alternativt att öppna en egen nämnd med tandvårdsuppdraget. Det nuvarande systemet, där folktandvården organisatoriskt ingår under hälso- och sjukvårdsnämnden, har visat sig vara krävande och ineffektivt. Genom att omstrukturera den politiska organisationen skulle vi kunna uppnå flera fördelar som skulle gynna både tandvårdspersonalen och patienterna i regionen, däribland att ha en organisation som specialiserar sig på endast folktandvården, istället för att bli en mindre punkt av många under ett långt hälso- och sjukvårdsansvar.

Att omvandla folktandvården till ett eget bolag skulle även ge den större självständighet att fatta snabba och effektiva beslut. Det skulle minska den administrativa bördan och ge möjlighet till mer flexibla anställningsvillkor och rekryteringsprocesser, samt låtit folktandvården hamna i större fokus i regionen och därmed ge ökade möjligheter för specialisering. Dessutom skulle det ge en tydligare struktur för ekonomisk styrning genom att lyfta ut Folktandvården, det skulle vara enklare att följa upp och hantera ekonomiska resurser, vilket i sin tur skulle kunna leda till en mer effektiv användning av budgeten och ökad transparens.

Regional utveckling

Regionala utvecklingsnämnden har ett oerhört brett uppdrag. Infrastruktur, kultur, skolstyrelse, kompetensförsörjning och arbetsmarknadsfrågor allt i ett bara för att nämna några ansvarsområden. Regionen har det regionala utvecklingsansvaret och därav ska besluten ligga närmare länets medborgare än tidigare. En av de viktigaste regionala utvecklingsfrågorna är infrastrukturen som såväl behöver stärkas som byggas ut. Vägar och järnvägar behöver förbättras och i vissa fall byggas helt nya. Tillgång till bredband måste tillförsäkras även de som bor i glesbygd.

Västernorrland har ett rikt natur- och kulturarv och Sverigedemokraterna vill se stärkta satsningar på natur- och kulturarvsturism i länet. Att ha möjlighet att ta del av och delta i ett rikt kulturutbud är viktigt för välfärden och välbefinnandet hos individen. Detta betyder dock inte att all kultur behöver vara subventionerad med skattemedel. Barnkulturen och i synnerhet läsfrämjande insatser för barn och unga skall vara en prioriterad kulturverksamhet.

Sverigedemokraterna anser att den viktigaste målsättningen för den regionala kulturpolitiken är att värna och levandegöra det regionala kulturarvet och på så sätt stärka vår gemensamma och samtidigt mångfacetterade svenska identitet.

Kompetensförsörjning och arbetsmarknaden

Inom kompetensförsörjningen vill Sverigedemokraterna att ledordet samverkan står i fokus. Den regionala kompetensförsörjningen består av fyra politikområden; närings-, utbildnings-, arbetsmarknads- och regional tillväxtpolitik samt så många som åtta myndigheter som alla ska samverka. Det är av stor betydelse att de åtta statliga myndigheterna samarbetar för att säkerställa en effektiv och framgångsrik kompetensförsörjning. Tyvärr är det en utmaning att dessa myndigheter i dagsläget inte samverkar tillräckligt med varandra. Dilket hindrar en optimal kompetensutveckling och resursutnyttjande, något som nuvarande regering håller på att göra en översyn av.

Konsekvensen av brist på samverkan är att varje myndighet ofta arbetar isolerat och fokuserar på sina egna specifika uppgifter och ansvarsområden. Detta leder till att resurser och kunskap inte nyttjas på bästa sätt och det finns en risk för dubbelarbete och ineffektivitet. Genom att inte samverka går man miste om möjligheten att dra nytta av varandras expertis och erfarenheter, vilket kan begränsa regionens framsteg och utveckling.

För att övervinna dessa utmaningar är det nödvändigt att vi är beredda att ta ett större ansvar för att främja samverkan. Det innebär att vi aktivt strävar efter att skapa en kultur av öppenhet och samarbete, där vi delar information, resurser och bästa

praxis med varandra. Vi måste vara beredda att bryta ner befintliga hinder och barriärer för samverkan och istället arbeta mot en mer integrerad och sammanhållen kompetensförsörjning.

Att ta ett större ansvar innebär också att vi aktivt deltar i samverkansinitiativ och skapar en gemensam plattform där vi kan mötas och diskutera strategier för att främja samarbete och koordinering. Genom att vara proaktiva och engagerade kan vi bygga starkare partnerskap och utveckla innovativa lösningar för att möta regionens behov av kompetensförsörjning som gynnar både regionen och dess invånare.

Kultur

Regionens satsningar på kultur syftar till att skapa en jämlik tillgång till kultur för alla. Kulturen ska engagera invånarna och främja allas möjligheter att skapa, berätta, uttrycka sig och sin åsikt.

Scenkonst Västernorrland AB har en bred verksamhet och ger, inte minst många barn och unga, upplevelser för livet. Det finns stora möjligheter att utveckla verksamheten. Idag står verksamhetsanslag och övriga anslag för 92% av intäkterna. Biljettintäkter och köp av föreställningar/arrangemang står således för endast 8% av intäkterna!

För att få mer kultur för de skattemedel som regionen idag anslår, ska bolaget ges ett tydligt ägardirektiv att öka sin egenfinansiering genom att öka biljettintäkter och intäkter från sålda föreställningar/arrangemang. Tillämpning av fribiljetter bör ske väldigt sporadiskt.

Idag ägs scenkonstbolaget av Region Västernorrland och Sundsvalls kommun. En översyn av ägarskapet behöver göras för att säkerställa att de kommuner som vill utveckla sitt utbud får möjlighet att bli delägare och få ta större del av kulturen som erbjuds av scenkonsten.

Ekonomi

Regionen Västernorrland kämpar med en fortsatt utmanande ekonomisk situation. Över de senaste tio åren har skattehöjningar, avgiftshöjningar och påtagliga strukturomvändningar genomförts, men ändå har regionen misslyckats med att upprätthålla en balanserad budget. Region Västernorrland tvingas förlita sig på ytterligare finansiellt stöd från regeringen för att lösa sina budgetbrister.

Regionens ekonomi påverkas också av dess egna utmaningar. Befolkningen åldras och svårigheterna att rekrytera personal har resulterat i betydande kostnader för övertid och inhyrd arbetskraft, kostnader som nu närmar sig en miljard kronor. Vidare har ökningen av pensionsskulden, som nu uppgår till mer än 250 miljoner kronor mer än tidigare beräkningar för 2023, bidragit till ökade kostnader. År 2024 förväntas motsvarande belopp vara 192 miljoner högre.

Region Västernorrland upplever en ännu mer utmanande ekonomisk situation, påverkad av både det globala läget och interna faktorer. Detta delvis beroende på energipolitiken, som har satsat på icke-planerbar vindkraft och därmed ökat elkostnaderna. Dessutom har priset på bensin och diesel nästan fördubblats på grund av kravet på att inkludera biobränslen (reduktionsplikt). Region Västernorrlands policy att använda sig av HVO diesel har också ökat kostnaderna utöver reduktionsplikten. Kriget i Ukraina tillsammans med föreliggande problem har lett till en kraftigt stigande inflation som försvårar förmågan att lösa de ekonomiska problemen.

Trots det håller vi fast vid den politiska majoritetens bedömning att det finns särskilda motiv för att inte skapa en budget för 2024 där intäkterna överskrider kostnaderna. Vi ser det även som rimligt att återställa underskottet över en längre tid med tanke på regionens långtgående ekonomiska bekymmer.

Möjligheten att inom givna ramar drastiskt förändra eller förbättra den ekonomiska verkligheten i de olika verksamheterna förefaller mycket små. Att ytterligare höja skatter eller avgifter är heller inga åtgärder som med någon lätthet kan vidtas. Västernorrlands kommuner tillhör redan de mest beskattade i landet och att höja skatten ytterligare finns i vart fall inte på Sverigedemokraternas agenda.

De andra partiernas oförmåga eller ovilja att granska vilka samverkansorgan vi bör vara en del av, samt att minska onödiga utgifter som Fairtrade, har inte underlättat. I en Sverigedemokratisk budget finns inga sådana onödiga utgiftsposter. Region Västernorrland ska verka för en god ekonomisk hushållning, vilket innebär att man också måste sluta att spendera pengar i onödan. Sverigedemokraterna verkar för effektivitet, vilket även inkluderar egenfinansieringen av scenkonsten. Även om det

inte handlar om stora summor i enskilda fall, blir det en betydande mängd pengar totalt sett och utgör en dålig hantering av skattebetalarnas pengar.

Satsningar utan skatteökningar

Mot bakgrund av det aktuella världsläget ser vi en ökad nödvändighet att stärka regionens elproduktion för självförsörjning. Därför föreslår vi att vi investerar cirka 100 miljoner extra under vår mandatperiod i solceller och energieffektivisering. Det innefattar förbättrad värmeisolering vid ombyggnation av fastigheter. De stigande elpriserna gör dessa investeringar mer lönsamma. Dessutom, genom noggrannare planering och professionellt fastighetsunderhåll, skapar vi en hållbar förbättring av ekonomin.

Vi strävar efter substantiella besparingar på administrationen, vilket bland annat inkluderar en omfattande översyn av regionens deltagande i olika samarbetsorgan för att bedöma deras effektiva funktion. Vi följer också noggrant den utredning som nu görs avseende den administrativa verksamheten och de åtgärder som vidtas som en konsekvens av denna.

Vi ska ta ansvar för Region Västernorrlands ekonomi genom att säkerställa hållbar finansiering av hälso- och sjukvården samtidigt som vi undviker att skuldsätta kommande generationer. Vi anser att finansiella utmaningar kan övervinnas genom en klok ekonomisk politik och genomtänkta investeringar.

Historiskt sett har problemformuleringen att "regionen inte har råd att satsa" i själva verket haft mindre att göra med bristen på medel. Genom att göra rätt prioriteringar och samtidigt genomföra besparingar inom lämpliga områden, som administration och onödig byråkrati vid upphandlingar, kan vi undvika nödvändigheten av skattehöjningar.

Vi anser inte att skattehöjningar är en hållbar långsiktig lösning, och därför motsätter vi oss idén om att höja skatten. Kommunerna i länet har redan ett högt skattetryck, och med en ökad regionskatt riskerar några av dem att hamna bland de tio högsta kommunalskatterna i Sverige.

Siffror & Tabeller Miljoner kronor (förändring av kompletteringsbudget)

Förenklad budgetsammanställning

Förslag	Budget 2024	Plan 2025	Plan 2026
Satsningar			
Lönesatsning vårdpersonal	-160	-160	-160
Strategisk förstärkning primärvård - Ytterligare medel	-15	-30	-50
Regional bemanningsenhet	-25	-30	-35
Förstärkning ambulanssjukvård	-5	-6	-6
Effektiviseringspott	-1	-1	-1
Resursökning BUP - Ungdomsmottagningen	-3	-5	-5
Arbetsmiljöfrämjande åtgärder	-8	-8	-9
Medarbetare - Vidareutbildning	-1	-1	-1
Kompetensutveckling - Folkhögskolor	-5	-8	-8
Friskvårdsbidrag	-5	-5	-5
Högekostnadsskydd även i Folk tandvården	-15	-15	-15
Utbildningsprogram (MHFA)	-3	-1	-1

Besparingar	Budget 2024	Plan 2025	Plan 2026
Intern bemanningsenhet - Lägre resurser hyrpersonal	100	50	50
Minskad kostnad hyrpersonal/stafetter	100	125	150
Minskad administration	25	75	100
Minskat Övertidsuttag	58	58	58
Förenklade upphandlingar inkl. Fairtrade	5	5	5
Omorganisering - Egenfinansiering av scenkonsten	3	20	20
Avyttring HVO-100	2,4	2,4	2,4
Besparing samverkansorgan	1	3	5
Driftskostnader - Energieffekt. inkl. avskrivningar	2	3	5
Stopp för S+M+C:s ökning av antalet chefer	5	20	50
Stopp för S+M+C:s ökning av Scenkonstens ram	5	5	5

Resultaträkning	Budget 2024	Plan 2025	Plan 2026
Förändring i satsningar (totalt)	-246	-270	-296
Förändring i besparingar (totalt)	306,4	366,4	450,4
Förändring årets resultat (jmf budget)	+ 60,4	+ 96,4	+ 154,4
Särskilda investeringar (totalt)	35	40	63

Särskilda investeringar	Budget 2024	Plan 2025	Plan 2026
Solceller och energieffektiviseringar	20	30	50
Behovsanpassade tekniska	15	10	10
Inköp av material - mobila tandvårdsenheter	5	0	3



Sverigedemokraterna Västernorrland